



Stichting Openbaar
Primair Onderwijs
Zuid-Kennemerland

COMMUNIQUE´ STOPOZ

Jaargespreek Bestuur STOPOZ – GMR op 1 november 2011

Bij Stopoz is jaarlijks een bijeenkomst ingepland waarbij het bestuur en de GMR informeel in gesprek gaan over de zaken die er spelen. Het basisidee is: direct contact tussen bestuur en leden van de GMR. Dit concept zal de komende jaren STOPOZ-breed worden ingezet.

Enkele keren per jaar kunnen verschillende geledingen worden uitgenodigd bij zo'n informeel overleg. Maximaal 12 deelnemers bespreken dan, onder voorzitterschap van de algemeen directeur, een thema en/of actuele zaken die spelen.

Een belangrijk doel is 'open communiceren'.

Korte impressie van het gesprek op 1 november met bestuur en GMR

Na een voorstelrondje gaf Irene Jansen (algemeen directeur) een presentatie over het concept Strategisch Beleidsplan 2011-2015. Het is de bedoeling om de laatste versie van dit plan nog verder aan te scherpen en een actieplan voor vier jaar te maken. Zodoende weten alle betrokkenen binnen STOPOZ wat we met elkaar de komende jaren gaan doen. Het Strategisch Beleidsplan 2011-2015 en het bijbehorende Actieplan worden in december 2011 vastgesteld. In januari 2012 starten we vervolgens met de uitvoering ervan, inclusief natuurlijk die acties die al lopen en waar we vanzelfsprekend mee verder gaan.

Na de presentatie zijn we in drie groepen uiteengegaan (een lid van de oudergeleding, personeelsgeleding en het bestuur) met als doel om, in aansluiting op de bijeenkomst in mei, de volgende vragen te beantwoorden: - Wat moeten we behouden? – Wat moeten we meer gaan doen? – Wat moeten we anders gaan doen? – Wat moet er als eerste gebeuren?. Veel voor Stopoz belangrijke thema's werden aangeroerd. Zoals van- en met elkaar leren, excellent leiderschap en wat houdt dit precies in, educatief partnerschap, samenwerking met naschoolse organisaties, kwaliteiten zichtbaar maken, interne professionalisering, ICT, een opleidingsplan, een herkenbaar personeelsbeleid, een transparant huisvestingsbeleid e.d..

Het bespreken van de zorgpunten en de uitdaging om conclusies te trekken en concrete acties te formuleren waren een belangrijk onderdeel van de discussie. Door de resultaten van deze open vergadering in het Strategische Beleidsplan mee te nemen, wordt het leren van elkaar zichtbaar.

Ik wil iedereen bedanken voor zijn/haar inzet en betrokkenheid, het was een waardevolle bijeenkomst.

Irene Jansen, algemeen directeur STOPOZ